

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL CAS COVASNA
care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform art. 33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 30.09.2023

RON							
Funcția publică, grad profesional/funcția contractuală	Gradația	Salariul de bază în urma aplicării art. 38 din Legea cadru nr. 153/2017	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă conform ** art. 23 din Legea - cadru nr. 153/2017 și HG nr. 917/2017, calculat în procent de 15% din salariul de bază (corespunzător timpului efectiv de lucru la locul de muncă)	Valoarea anuală a indemnizației de hrană*** conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153/2017 actualizată	Valoarea anuală a voucherelor de vacanță conf. OUG nr. 8/2009 actualizată	Alte drepturi în bani indemnizație CA conform art.297 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 (R)	Observații privind limitarea cuantumului sporurilor
Personal contractual-funcție de conducere							
Director General grad II		14.817	2.216	4.160	1.450	148	
Funcții publice de conducere							
Director executiv grad II (exercitare CFP)*		10.978*	1.647	4.160	1.450		
Director executiv grad II		9.980	1.497	4.160	1.450		
Medic șef		9.632	1.445	4.160	1.450		
Șef serviciu grad II		9.052	1.358	4.160	1.450		
Funcții publice de execuție							
Consilier, inspector gr. superior	5	7.026	1.054	4.160	1.450		
Inspector gr. superior	5	7.026	1.028	4.160	1.450		
Consilier gr. superior (exercitare CFP)*	5	7.729*	1.028	4.160	1.450		
Consilier gr. superior	4	6.854	1.003	4.160	1.450		
Consilier achiziții publice gr. superior	4	6.854	1.028	4.160	1.450		
Consilier juridic gr. superior	3	6.687	1.003	4.160	1.450		
Consilier gr. principal	5	6.536	908	4.160	1.450		
Referent de specialitate gr. superior	5	6.040	838	4.160	1.450		
Referent gr. superior	5	5.856	680	4.160	1.450		
Alte funcții comune din sectorul bugetar							
Șofer I	5	4.796	567	4.160	1.450		

*Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Conform Art. I alin. (5) din O.U.G.nr. 168/2022, în anul 2023, începând cu luna Ianuarie, cuantumul sporurilor pentru condiții vătămătoare, care face parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceeași condiții.

***Conform Art. I alin. (6) din O.U.G.nr. 168/2022, prin derogare de la prevederile art 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.

Director General
Dragoș TATU